

## Nyhedsbrev fra Styregruppen for de særlige pladser

Dette nyhedsbrev indeholder information om udslusningsforløb, botilbud, evaluering af de særlige pladser, midlertidig nedlukning af 7 særlige pladser samt nye tiltag på de særlige pladser.

### ■ Udslusningsforløb

Det er vigtigt med et godt udslusningsforløb fra de særlige pladser til et botilbud for at undgå tilbagefald og voldsomme reaktioner fra borgeren. For nogle borgere kan det give meget usikkerhed og være en meget svær overgang at skulle flytte til et nyt tilbud. Derfor er der behov for et struktureret udslusningsforløb for, at det med størst sandsynlighed lykkes med etablering i det nye tilbud.

Nogle borgere har behov for en mere glidende overgang mellem de særlige pladser og et botilbud. Derfor kan det være vigtigt at beholde pladsen på de særlige pladser samtidig med langsom udflytning til nyt botilbud.

De særlige pladser har udarbejdet en retningslinje for tilrettelæggelse af udslusningsforløb for borgere med ophold på de særlige pladser. Retningslinjen vil være tilgængelig på de særlige pladseres hjemmeside [www.regionsjaelland.dk/ps4](http://www.regionsjaelland.dk/ps4)

### ■ Svært at finde botilbud

Det er vigtigt, at der i samarbejdet mellem kommunen og de særlige pladser allerede fra opholdets begyndelse er fokus på, hvad borgeren skal efter opholdet på de særlige pladser og hvilket botilbud der forventes at kunne imødekomme borgerens behov.

Nogle kommuner oplever udfordringer med at finde relevante botilbud til borgere, der er klar til at blive udsluset fra de særlige pladser. Det presser borgerne, at de ikke kan få et botilbud, når de er klar til at komme videre fra de særlige pladser, og nogle borgere får tilbagefald. Aktuelt er der borgere, der har ventet mellem 4-10 måneder på et botilbud og stadig venter.

### ■ Evaluering af de særlige pladser

Det er aftalt med Regeringen, at de særlige pladser i psykiatrien skal evalueres tre år efter oprettelsen. Den evaluering har Sundheds- og ældreministeriet bedt VIVE om at stå for.

Formålet med evalueringen er at vurdere, hvorvidt de særlige pladser bidrager til at stabilisere borgerens helbred og forbedre borgerens evne til at mestre hverdagen, til at nedbringe antallet af voldsepisoder og konflikter og til at forebygge anvendelse af tvang over for målgruppen. Herudover skal evalueringen belyse sammenhængen til øvrige tilbud, visitationen, målgruppen mv.

En endelig rapport forventes af foreligge medio maj 2021.

### ■ **Midlertidig nedlukning af 7 særlige pladser i Region Sjælland**

For at styrke den faglige kvalitet i tilbuddet på de særlige pladser i Vordingborg, blev det tidligere på året besluttet midlertidigt at tage 7 særlige pladser ud af drift. Psykiatrilædelser har netop besluttet at forlænge nedlukningen af de 7 pladser frem til 31. marts 2021. Der er således aktuelt 16 særlige pladser i drift i Psykiatrien Region Sjælland.

Kommunerne betaler ikke tomgangsdrift for de 7 pladser, så længe pladserne ikke er i drift.

### ■ **Ledige pladser**

Aktuelt er der 14 pladser i brug ud af de 16 pladser, der er i drift. Der er således ledig kapacitet til at tage i mod eventuelle nye borgere. Kommunerne opfordres derfor til fortsat at sende anmodninger til Visitationsforum for de særlige pladser.

Hvis der er spørgsmål eller der ønskes sparring, evt. vedrørende en borger, der eventuelt kunne være i målgruppen til de særlige pladser, er man velkommen til at kontakte:

- Line Kürstein, sekretariatet for Visitationsforum for de særlige pladser, tlf.: 9357 6272 eller mail [psy-saerligepladser@regionsjaelland.dk](mailto:psy-saerligepladser@regionsjaelland.dk)
- Jane Kjerumgaard Bjergvang, de særlige pladser, tlf.: 9355 7855.

### ■ **Nye tiltag på de særlige pladser**

Ledelsen har iværksat forskellige tiltag på de særlige pladser for at styrke medarbejdergruppen.

Blandt andet er der iværksat fælles uddannelse af den samlede medarbejdergruppe, - der bliver uddannet indsatsledere til at forbygge, at situationer eskaleres, - ledelsesstruktur er forbedret, - kompetenceudvikling er intensiveret, - overlægen underviser fast medarbejdergruppen, - der er gennemgang og introduktion af retningslinjer og der arbejdes med at forbedre introduktion af nye medarbejdere.

Derudover er der indgået aftale med Steen Guldager, cand.psyk. og ekspert inden for dobbeltdiagnoser og misbrug, om undervisning og supervision af personalet. Forløbet strækker sig over 9 måneder med forventet start den 1. januar 2021.